

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП ясли сад №49 «Алтынай»

ГККП ясли сад №49 «Алтынай» рабочей группой в составе: и.о заведующей Егизбаевой Толкын Танатаровны, бухгалтера Мереке Амангельдиновны, ордел кадр Алтынбекова Ботагуль Искаковны ,проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности **ГККП ясли сад №49 «Алтынай»** за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа и.о заведующей **ГККП ясли сад №49 «Алтынай»** от «__» _____ 2019 г. № ____.

ГККП ясли сад №49 «Алтынай» в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприя.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2.В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.
Штатное расписание Предприятия **ГККП ясли сад №49 «Алтынай»** утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «__» _____ 201_ года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия

ГККП ясли сад №49 «Алтынай» составляет __ человек, вакансии __ (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием .

За анализируемый период уволен(-ы) __ сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) __ сотрудник(-ов) ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет __% (__ чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. (В случае выявления указать)

За январь-июль 2019 года принято __ сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – __ ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) конфликтные интересы отсутствуют.

(В случае выявления указать) (например: В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности полное наименование организации образования, установлено, что учитель Ф.И.О., является супругом бухгалтера Ф.И.О., или учитель Ф.И.О. и учитель Ф.И.О. являются кровными родственниками, при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Указать перечень государственных услуг оказываемых Предприятием (или Учреждением).

2. по государственной услуге (указать гос.услугу) были выявлены излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.).

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии(или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года устные _____ и письменные _____ обращения граждан. Ответы были даны своевременно. (В случае выявления нарушений сроков указать)

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия (или Учреждения), связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали. (В случае выявления указать)

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников). (Указать проведенных мероприятий)

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия (или Учреждения) о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования «_____» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено _____ договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено. (В случае выявления указать)

Рабочая группа:

заместителя директора (Ф.И.О) _____

бухгалтера (Ф.И.О) _____

юрист (отдел кадр, делопроизводитель)(Ф.И.О) _____

Директор

(полное наименование организации образования)

Ф.И.О.

(подпись)